

Il giorno 28 aprile 2017 alle ore 14:00 si sono riunite: Fasoli Giuseppina, Giovannini Viviana e Castagna Sara in qualità di RSA aziendali, Sara Chiappa Responsabile HR di Doc Servizi. Ha assistito all'incontro Chiara Chiappa in qualità di consulente del Lavoro.

Si concorda quanto segue:

- 1) Nel rispetto di quanto stabilito dalle vigenti norme di legge e compatibilmente con il diritto ai riposi settimanali e alle ferie annuali retribuite si prevede la possibilità della cessione fra lavoratori dipendenti di tutti o parti dei giorni di permesso per riduzione orario di lavoro, permessi ex festività, flessibilità e banca ore in favore del lavoratore che si trovi in particolari condizioni di necessità.
- 2) La cessione delle giornate di cui sopra, può essere sia parziale che totale ma non può mai eccedere il limite massimo di quelle cedibili il cui diritto è già maturato. Il lavoratore che volontariamente intenda donare al Fondo dovrà inviare mail al responsabile HR all'indirizzo: [hr@docservizi.it](mailto:hr@docservizi.it)
- 3) I permessi dovranno essere cumulati in un "Fondo permessi solidali emergenze" e potranno essere richiesti nei seguenti casi:
  - a. Malattia grave del lavoratore.
  - b. Assistenza o malattia dei familiari di 1° grado conviventi
  - c. Lutto familiari 1° grado conviventi
- 4) Il lavoratore che si trovi nelle condizioni di cui al punto 3 deve produrre richiesta opportunamente documentata al responsabile HR che valuterà i singoli casi e darà disposizioni al consulente paghe sul periodo da concedere. Il lavoratore deve aver esaurito tutte le spettanze di cui al comma 1 e deve aver fruito di tutto il periodo di malattia che non comporti una riduzione di retribuzione.
- 5) I permessi saranno contabilizzati ed erogati in busta paga con codici che ne garantiscano la riservatezza.
- 6) Vista l'iniziativa di solidarietà tra colleghi l'azienda si impegna ad incrementare il Fondo di un importo pari a quello donato dai lavoratori su base volontaria.
- 7) L'operazione di raccolta e assegnazione delle giornate del Fondo dovranno essere effettuate nel totale rispetto della riservatezza e di quanto previsto dalla normativa sul trattamento dei dati personali di cui al D.Lgd 196/2003
- 8) Il presente accordo ha durata 3 anni; al termine di tale periodo eventuale residuo del Fondo sarà devoluto all'associazione "Medici Senza Frontiere"
- 9) Viene dato mandato alla responsabile HR di far conoscere il contenuto del presente accordo alla Direzione e ai lavoratori.

Visto e approvato

Verona 28 aprile 2017

Fasoli Giuseppina RSA FISTEL CISL

Giovannini Viviana RSA SLC CGIL

Castagna Sara UILCOM UIL

SARA CHIAPPA

Resp HR Doc Servizi